

求人番号



42010-11415291

受付年月日 令和元年7月1日



求人票 (フルタイム)

紹介期限日 令和元年9月30日

事業所番号 (静)



4201-55-1

地方自治体のみ可

就業地住所

長崎県大村市

職業分類 105-01

産業分類 094 調味料製造業

1 求人事業所名

事業所名 チョウコウショウユミン キョウドウクミアイ
長工醤油味噌協同組合

所在地 〒850-0051
長崎県長崎市西坂町2番7号

ホームページ <http://www.choko.co.jp>
Eメール coop-soumu@choko.co.jp

就業場所 長崎県大村市満陸町815
長工醤油味噌協同組合大村工場
転勤の可能性 なし
〒856-0844

2 仕事の内容等

職種 SE 職兼事務補助職 / 大村市

仕事の内容 ○コンピュータシステム全般の運用・保守・改善
・生産管理、自動倉庫、基幹等の各種システム
基幹サーバ、Windowsサーバ
・トラブル時の対応(システム業者への取次)
・OA機器のメンテナンス など
以上を中心業務とし、補助的に事務全般の業務を行います
・電話、来客応対・Word・Excelでの書類作成
・会計ソフトへの伝票入力、決算処理
・工場見学案内 など
◎ハローワークの紹介状が必要です

雇用形態 正社員
雇用期間 雇用期間の定めなし

学歴 大卒以上
履修科目

必要な経験等 仕事の内容欄のパソコンスキル

必要な免許・資格 普通自動車免許 (AT限定可)

年齢 59歳以下
年齢制限の理由 定年年齢が60歳のため (省令1号)

3 労働条件等

賃金 (税込) a+b 169,700円 ~ 230,800円
a 基本給 (月額換算・月平均労働日数 21.0日)
156,500円 ~ 214,600円
b 定額的に支払われる手当
住宅 手当 8,000円 ~ 11,000円
調整 手当 5,200円 ~ 5,200円
手当 円 ~ 円
手当 円 ~ 円
c その他の手当等付記事項
*家族手当:
配偶者13000円
子供1人当たり3000円
*通勤手当2300円
*特技手当、資格別手当他あり

賃金形態 月給 円 ~ 円
その他
賃金締切日 毎月 20日 賃金支払日 毎月 25日 (当月払い)

通勤手当 実費(上限あり) マイカー通勤 任意保険加入必須
毎月 31,600円まで 可 無料駐車場有

昇給(実績) あり (ベースアップ込みの前年度実績 月あたり)
3,300円 ~ 3,300円/月 又は % ~ %

賞与(実績) あり (前年度実績)
年2回 計 4.33月分 又は 万円 ~ 万円

加入保険等 雇用 労災 公災 健康 厚生 財形 確定給付年金
退職金共済 退職金制度 あり (勤続 3年以上)

就業時間 変形(1年単位) 就業時間に関する特記事項
(1) 08:15 ~ 17:00
(2) ~
(3) ~
又は ~ の間の 時間
時間外 あり 月平均 10時間 休憩時間 60分

休日等 休日 日他 ほかの場合
週休二日制 その他 会社独自カレンダーあり
6ヶ月経過後の年次有給休暇日数 10日 年末年始、お盆休みあり

求人条件特記事項

4 会社の情報

従業員数 企業全体 131人 創業 昭和16年
就業場所 130人 資本金 2億100万円
(うち女性 47人) 労働組合 あり
(うちパート 7人)

事業内容 醤油・味噌・ソース・酢をはじめ、それらを使用した二次加工調味料(ドレッシング等)を製造しています。

社長の特長 日本の食卓に欠かせない醤油や味噌を作る会社です。将来的にも安定しており、アットホームな雰囲気の仕事しやすい職場です。チョーコー醤油の製造元です。

代表者名 理事長 久保田泰雄 法人番号 4310005000167

定年制あり 一律 60歳 勤務延長あり 65歳まで
再雇用あり 65歳まで

入居可能住宅 ~~単身用あり~~
~~世帯用あり~~

利用可能託児施設 なし

育児休業あり 介護休業なし 看護休暇なし
取得実績 取得実績 取得実績

年間休日数 113日 就業規則 あり

5 選考等

採用人数 1人 選考方法 面接 書類選考 筆記試験
適性検査・作文 日 その他

応募書類 AD-ワーク紹介状 履歴書(写真貼付) 後日連絡
~~履歴書~~ 職務経歴書 選考後は返却 時

選考結果 5日後 通知方法 郵送 Eメール

試用期間 あり 労働条件 3か月、その間その他手当
変更あり なし、日給制(基本給÷2
1日=日給)

備考 *送付先:大村工場(就業場所)となります
*書類選考結果:応募書類到着後5営業日以内に連絡
*書類選考通過後、適性検査を実施します。
(詳細は追ってご連絡いたします。)
*試験あり(筆記・作文)
◆重要◆採用時の条件は書面等による明示が必要です。また、幅のある労働条件を確定したり、本求人票と労働条件が異なる場合は、選考の過程で「変更明示」が必要です。